

Amesud – Projet associatif

Nos convictions

Portée par une vision dynamique de la ruralité et de ses potentiels, AMESUD promeut un développement économique, social, culturel et humain, soucieux de la solidarité, du partage des richesses, des compétences, et respectueux de l'environnement. Ainsi, notre association porte des convictions fortes relatives :

1 – au territoire :

Ancrée sur le territoire de l'Ardèche méridionale, nous défendons une approche positive et dynamique de ses potentiels. Nous inscrivons notre action dans une logique de proximité territoriale pour agir au plus près des besoins des habitants et des acteurs.

La ruralité que nous défendons

- est celle d'un cadre rural qui peut s'extraire de certains manques ou faiblesses par des dynamiques collectives,
- se sert de ses contraintes ou limites comme un tremplin vers des avenir possibles.

AMESUD reconnaît dans cette ruralité un cadre de vie avec des potentialités dans différents domaines :

- En matière sociale, par un accueil et une mixité des populations permettant un croisement des regards mais aussi une coopération et des solidarités expérimentées au quotidien,
- Au niveau culturel du fait d'une richesse du patrimoine et de la multiplicité des lieux d'échange et de débats,
- Dans la sphère environnementale par un cadre naturel préservé, en particulier sa biodiversité.
- Au niveau économique du fait d'initiatives individuelles, collectives et associatives intégrées dans un large spectre d'activités, mais aussi du fait du tourisme, une richesse importante mais saisonnière.

Authenticité et quête de sens sont des maîtres mots de cet espace rural où les potentialités deviennent des opportunités à valoriser pour contribuer à l'émergence de richesses nouvelles. La coopération et la mise en réseau, notamment au niveau associatif, créent des dynamiques reliant des acteurs portés par des approches développées à différents niveaux. Le tout dans un respect de l'existant qui valorise les ressources environnementales, sociales, humaines et culturelles, connues ou émergentes, pour répondre aux enjeux de transition de nos sociétés et proposer des alternatives tout à la fois viables et désirables.

2 – à la coopération permanente avec les autres acteurs :

S'appuyant sur les potentiels existants et les forces en présence, **AMESUD encourage la concertation et les démarches collectives** participant au quotidien à l'effort de maillage des initiatives et des acteurs du territoire. Des débats et des rencontres régulières assurent une participation active aux échanges dans la vie locale avec le réseau de partenaires, particuliers, collectivités territoriales, associations et organismes installés sur le territoire. Elle est attentive à inscrire ses actions en complémentarité avec les autres acteurs et privilégie les actions coordonnées.

3 – à notre posture d'accueil et d'accompagnement

Notre conception de l'émancipation

L'émancipation consiste à sortir, aussi modestement que cela soit, de la place qui nous a été assignée par les rapports sociaux, le genre, l'âge, la culture d'origine ou encore le handicap.

L'émancipation a à la fois une dimension individuelle, collective, sociale et politique.

Elle ne peut pas être une injonction supplémentaire à une époque où chacun est déjà soumis à de nombreuses pressions. L'émancipation est un processus long. Il s'agit tout d'abord de prendre conscience d'où on part, quelles sont les difficultés, les empêchements, les souhaits, les désirs et les ressources existants. Ensuite viendra l'exploration du champ des possibles, quel acte, même minime, est-il possible de poser ?

Nous souhaitons dans notre posture créer les conditions favorables pour que le processus s'enclenche et que les personnes, les collectifs puissent faire leur propre choix de manière éclairée et en conscience et retrouvent ainsi leur puissance d'agir.

Les principaux piliers de l'action d'AMESUD sont **l'accueil, l'écoute, l'ouverture d'esprit, l'expérimentation, l'innovation et le travail en réseau**. L'accueil inconditionnel de toutes les personnes et de toutes les initiatives, sans a priori, permet la prise en compte de l'individu dans sa globalité. Nous nous attachons à écouter et comprendre la diversité des situations individuelles et collectives pour apporter une réponse aux demandes formulées et aux besoins identifiés.

Ces réponses sont réfléchies et élaborées avec les personnes ou les structures concernées. Il ne s'agit pas de « faire à la place des autres », « d'obliger ou d'enjoindre à » mais de construire ensemble. **Notre posture et nos pratiques d'accueil et d'accompagnement visent l'émancipation et la valorisation de chacun afin de recréer de la confiance, permettre d'aller de l'avant et mettre en œuvre les décisions prises.**

Quand nous ne pouvons pas répondre aux demandes formulées, nous orientons vers le dispositif ou la structure qui nous semble susceptible d'apporter un soutien adéquat pour ne pas laisser les personnes sans aucun retour.

4 – à notre dynamique interne :

L'engagement tant des professionnels salariés que des administrateurs nous amène à mettre en œuvre des postures professionnelles et des pratiques pédagogiques en réflexion, analyse et évolution quasi permanentes. Nous sommes dans une dynamique de vie démocratique à l'interne qui passe par une volonté de cultiver la cohésion et la réflexion de l'équipe, l'interconnaissance au sein de l'équipe et avec le conseil d'administration. Nous créons en ce sens des espaces de travail, d'échanges et de partage.

Notre histoire

1988 à 1993 – Les fondations du projet

En 1988, quelques habitants sud ardéchois - agriculteurs, artisans, commerçants, enseignants - constatent la difficulté pour les habitants de trouver un emploi localement ou de maintenir une activité. Ils décident alors de mettre en commun leurs compétences et leur connaissance du territoire et de ses habitants pour appuyer les personnes souhaitant s'installer en Sud Ardèche.

L'Association Montagne Emploi Sud (AMESUD), initialement basée à Rocles, est créée pour structurer cette démarche.

En 1989, AMESUD crée un service de remplacement agricole et embauche son premier salarié. Entre 1989 et 1993, elle commence à s'impliquer dans les dynamiques locales, démarre des actions d'accompagnement des jeunes, des porteurs de projets et des associations locales et obtient son numéro d'existence d'organisme de formation. Fin 1993, l'association compte 3 salariés.

1994 à 2014 – Le changement d'échelle

Ces deux décennies marquent le changement d'échelle d'AMESUD, que ce soit en termes d'effectifs, de zone d'intervention ou d'impact sur le territoire. Le projet d'AMESUD trouve ancrage dans la mise en œuvre de politiques publiques mais demeure néanmoins un lieu d'innovations et d'expérimentations. Le projet rayonne alors sur les 5 cantons du sud du département.

L'association porte ainsi de 1994 à 2014 le Site de proximité, outil de développement local pour la création d'activités et d'emploi permettant l'impulsion de projets innovants.

Par ailleurs, elle poursuit des actions de formations à la création d'entreprises et porte des actions d'accompagnement de porteurs de projets dans le cadre de dispositifs existants que ce soit le RMI (devenu RSA) ou l'AGEFIPH. Fin 2014, AMESUD compte 9 salariés.

Depuis 2015 – La diversification des activités.

L'année 2014 a été marquée par la fin des « Sites de proximité ». Cette décision a amené AMESUD à repenser sa structuration, à réinterroger ses actions afin d'assurer la continuité du projet d'origine. L'association étend alors son périmètre d'intervention à l'ensemble du Sud Ardèche tout en veillant à conserver la proximité avec le public via la multiplication des permanences délocalisées.

AMESUD réaffirme son implication au côté des initiatives du territoire en poursuivant des actions d'accompagnement des porteurs de projets, des entrepreneurs et des personnes en recherche d'emploi. Elle formalise notamment un pôle ressources économie sociale et solidaire et poursuit ses actions de formation en créant l'école de projets EVEIL (Encourager, Valoriser les Expérimentations et Initiatives Locales.). L'association démarre également des actions spécifiques autour de la citoyenneté des jeunes et la médiation administrative et numérique. Fin 2021, l'association est certifiée QUALIOPI et compte 20 salariés.

Notre vision du contexte actuel, de notre territoire et de ses enjeux

Un territoire rural, naturel et enclavé

AMESUD intervient principalement sur l'Ardèche méridionale, territoire rural regroupant 10 communautés de communes (176 communes) et un peu plus de 140.000 habitants.

La diversité de ses milieux naturels est reconnue au travers des sites protégés (Espaces Naturels Sensibles, Natura 2000...), les espaces naturels inventoriés (pelouses sèches, zones humides...) et les territoires de projet (Parc naturel Régional des Monts d'Ardèche, contrat de rivière...). Ce territoire est marqué par une forte saisonnalité avec un important afflux de population en période estivale¹.

Le territoire est à dominante rurale et naturelle, où les zones urbanisées sont minoritaires. Le milieu physique rend les déplacements difficiles, qui sont dominés par le "tout voiture". Malgré la présence de deux axes structurants, la géographie escarpée, la faible densité de population et l'habitat diffus impliquent des temps de déplacements longs et conduisent à un certain enclavement du territoire¹.

Un territoire attractif mais vieillissant

Le territoire se montre attractif pour une population néo-rurale constituée pour partie de familles, à la recherche d'une meilleure qualité de vie, permettant un renouvellement régulier de sa population. Pour autant, les difficultés sociales et le déficit d'offre locale de formation, d'emploi, de logement amènent une part significative des jeunes à quitter le territoire ; tandis que la part des personnes vieillissantes y est particulièrement importante. L'Ardèche est un département âgé et sa population vieillit. Seulement 23 % de la population ardéchoise a aujourd'hui moins de 20 ans. En Ardèche, comme dans d'autres territoires ruraux, les jeunes sont, pour une grande majorité, issus de milieux populaires (ouvriers et employés) et ont fait moins d'études, les plus diplômés ayant quitté le territoire.

Des opportunités d'emplois limitées impactant la création d'activités

Économiquement très hétérogène du fait de sa diversité géographique, des activités liées au tourisme et d'une saisonnalité agricole, le territoire possède un taux de chômage élevé. Ainsi le taux de chômage annuel en 2020 sur l'Ardèche s'est établi à 8,6% de la population active, soit le taux le plus élevé de l'ensemble de la région Auvergne Rhône Alpes (7,8%).

Le Sud Ardèche se caractérise donc par une situation ambivalente : il attire chaque année des nouveaux arrivants, et par ailleurs, présente de réelles difficultés à maintenir la population sur son territoire, du fait de la précarité et des difficultés économiques. Dans ce contexte, les actions en faveur de l'emploi et de la création d'activités prennent tout leur sens.

Le territoire accueille très majoritairement de très petites entreprises. Les créateurs d'entreprises sont avant tout créateurs de « leur propre emploi ». Leur objectif principal est de s'assurer d'un revenu professionnel afin de pouvoir rester sur le territoire.

L'accès aux services reste un défi majeur pour le territoire, y compris à l'ère du numérique qui engendre de nouvelles formes d'isolement. La capacité d'accueil et de réponse aux besoins des différentes populations est fondamentale pour maintenir une qualité de vie individuelle et collective.

¹ SCOT Ardèche Méridionale. *Chapitre 1 du Livre 1. Diagnostic initial* [en ligne]. Arrêt en date du 17 février 2020.

Le territoire se caractérise par de multiples initiatives individuelles mais aussi par ses nombreuses dynamiques collectives, qui tentent de relever les défis identifiés. Ainsi en Ardèche les structures de l'ESS représentent près de 16% de l'emploi dont 8000 associations impliquant 80000 bénévoles. Ces structures véhiculent des valeurs de coopération, de mutualisation, de partage et d'inclusion. **En ce sens, nous considérons que les associations et coopératives, structures de l'Economie Sociale et Solidaire, sont des atouts pour le dynamisme et le développement du sud Ardèche, apportant des réponses collectives et coconstruites aux besoins de ce territoire.**

Notre vision de l'ESS et de son impact sur le territoire

La faible densité du milieu rural, ses zones enclavées, entraînent souvent un retrait des services publics et un désintérêt du secteur marchand pour certaines activités économiques à la rentabilité limitée. De plus, l'Ardèche méridionale a un potentiel de captation de richesses important, mais elle souffre d'une dépendance marquée aux revenus du tourisme et d'un faible taux de retour des richesses dans l'économie locale.

Les structures de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) répondent à ces enjeux. L'ESS désigne un ensemble de structures organisées sous forme de coopératives, mutuelles, associations, fondations, ou entreprises sociales agréées par l'Etat, dont le fonctionnement interne et les activités sont fondés sur un principe de solidarité et d'utilité sociale. Adoptant des modes de gestion démocratiques et participatifs, elles permettent le maintien ou le développement d'activités, services et productions sur le territoire grâce à leurs modèles économiques spécifiques (non-lucrativité ou lucrativité limitée, hybridation des ressources publiques et privées, mobilisation citoyenne via le bénévolat ou la finance solidaire...). Inspirantes et innovantes, les structures de l'ESS contribuent également à un développement économique et social ancré localement, respectueux de l'environnement et, par effet d'entraînement, elles participent à l'attractivité du territoire.

Plus largement **nous souhaitons pouvoir sensibiliser et questionner l'ensemble des acteurs que nous accompagnons aux impacts de leur activité sur l'environnement social, économique et écologique pour le territoire et au-delà. De ce fait, nous voulons promouvoir le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire sans en faire une condition sine qua non à notre accompagnement.**

Nos objectifs, nos engagements pour le territoire

Depuis sa création en 1988, AMESUD contribue à l'attractivité et au dynamisme économique, social et culturel du Sud-Ardèche. **Notre association aide à l'installation et au maintien d'activités par la mise en relation, l'entraide, l'information et la formation.**

Elle met en œuvre un éventail de services et de moyens à disposition des personnes qui souhaitent vivre et travailler en sud Ardèche. Nous concevons notre action pour que les effets et les impacts sur les personnes, sur les structures et sur le territoire soient structurants à long terme, au-delà de produire simplement des résultats quantifiables à

Les enjeux de notre action.

AMESUD souhaite répondre aux enjeux suivants :

- Répondre aux difficultés de mobilité (désenclavement) et rapprocher les services au plus près des différentes populations
- Accompagner un public diversifié par des services dédiés, en proximité
- Maintenir et renforcer la qualité environnementale et la qualité de vie au regard des enjeux de transition
- Offrir une attention au lien entre projet de vie et projet professionnel via une approche globale
- Ouvrir le champ des possibles et des opportunités en tant que citoyen et professionnel ; favoriser l'engagement
- Prendre en compte la diversité des parcours de vie des jeunes et des autres publics
- Accompagner les dynamiques collectives et encourager la mise en réseau
- Faciliter l'accès au numérique au plus grand nombre

A l'écoute des habitants et des acteurs locaux, attentive aux évolutions du territoire, en veille permanente sur les dispositifs, dynamiques et concepts disponibles dans son champ d'intervention, AMESUD adapte constamment son offre de services en fonction de l'évolution des besoins de la population du territoire et facilite ainsi la réalisation d'une diversité d'initiatives.

court terme

AMESUD a pour objectif d'être :

Un acteur du développement du territoire.

Par des relations avec les collectivités et les autres institutions publiques, par une implication dans différentes dynamiques et initiatives locales nous souhaitons contribuer à leur mise en synergie et à l'expression de leurs potentiels.

Nous proposons aux décideurs, élus et techniciens des collectivités ou d'autres institutions, des informations et des ressources sur l'écosystème local, l'animation de séances de travail thématiques, des travaux d'étude et d'expertise... pouvant favoriser la définition et la mise en œuvre de leurs politiques et de leurs actions.

Nous sommes membres de réseaux régionaux et nationaux, participant à l'échange de pratiques, la découverte d'expériences et d'initiatives dans d'autres territoires, et la production collective d'outils utiles à notre action.

Plus largement, nous nous attachons à travailler dans une démarche de partenariat et de coopération, et de co-construction de nos propositions et actions avec les acteurs locaux et au-delà du territoire.

Un espace de créativité et de développement de projets.

Nous souhaitons **favoriser l'émergence, l'installation, le maintien et la mise en réseaux d'activités et d'initiatives**, et nous visons à :

- Aider à l'émergence, la construction, la mise en œuvre et la valorisation de ces initiatives.
- Permettre l'expérimentation en testant, en accompagnant et en formant.
- Proposer des services facilitant la création, le démarrage, le développement et la pérennisation de l'activité.
- Mettre en lien les personnes, structures, projets, initiatives pour créer un maillage des compétences qui soit dynamique pour les personnes et le territoire.

Nous accompagnons les personnes dans leurs projets en les sensibilisant sur les réalités territoriales et en questionnant l'impact de leurs projets, concernant tout particulièrement l'ancrage local, la durabilité des activités et la prise en compte de la dimension écologique.

Dans cette démarche, l'enjeu est que les personnes accompagnées puissent faire des choix de manière éclairée et en conscience.

Un espace de vie

Nous souhaitons être un lieu vivant qui soit un espace d'informations et de ressources, d'échanges et de débats, d'activités, de services et de formation, où les initiatives citoyennes, entrepreneuriales, culturelles et sociales y trouvent un écho approprié.

Défendant un principe **d'accès pour tous** à l'accueil de leurs demandes, à l'information, à la formation et à l'accompagnement de leurs projets individuels ou collectifs, nous apportons une attention particulière aux **jeunes** et aux **populations nouvellement arrivées sur le territoire**, moins sensibilisées aux réalités et enjeux du sud Ardèche, pour favoriser leur installation et leur épanouissement. Dans ces perspectives, nous renforçons **la proximité des services** proposés par l'association avec des permanences délocalisées.

Nos axes d'action et nos missions

Nos valeurs, notre vision du territoire et nos engagements s'incarnent dans nos axes d'action et objectifs opérationnels définis en complémentarité avec l'existant et en favorisant toujours des démarches partenariales lorsque cela est possible. Nous nous définissons comme un espace de ressources au service de tous les projets du territoire et nos actions s'adressent à tout type de public (porteurs de projets, personnes en recherches d'emploi, habitants du territoire, jeunes, élus, acteurs économiques...).

Nos axes d'actions et objectifs opérationnels sont les suivants :

Accueillir, informer tous les publics, tous les projets et initiatives :

- Ecouter et comprendre la diversité des situations, des besoins individuels et collectifs.
- Permettre au public, d'obtenir des informations actualisées et de bénéficier d'une écoute et d'une orientation en fonction de ses besoins pour l'accomplissement de ses projets.

Exemples d'actions menées : Maison de services au public devenue en 2021 Maison France Services (depuis 2017), Point accueil information formation (2011-2014).

Sensibiliser tous les publics au travers d'actions collectives :

- Favoriser la réflexion et le questionnement et permettre l'accès à un premier niveau de connaissances dans des domaines variés.
- Susciter des envies d'actions, d'implication et d'engagement.

Exemples d'actions menées : Formations des bénévoles associatifs (depuis 1994), Ateliers de sensibilisation à la citoyenneté (depuis 2015), parcours découverte « entreprendre autrement » (depuis 2017).

Accompagner les initiatives citoyennes, culturelles, sociales ou entrepreneuriales :

- Accompagner toutes les initiatives tant en phase d'émergence, de construction, de test que de consolidation en les adaptant à l'évolution des réalités du territoire.
- Accompagner les projets et les initiatives au regard de l'activité, de l'environnement et en cohérence avec les envies des personnes.
- Accompagner les personnes à détecter et analyser leurs besoins réels pour identifier des solutions adaptées.
- Rendre les personnes actrices de leur parcours et projets.

Exemples d'actions menées : Accompagnement des porteurs de projet, des personnes en recherche d'emploi et des associations (depuis 1988), Accompagnement des entrepreneurs bénéficiaires des minimas sociaux (depuis 2005), Intermédiation au service civique (depuis 2015).

Proposer des formations adaptées aux spécificités du territoire et aux besoins du public :

- Former dans le champ de la création et du développement d'activité.
- Former dans le domaine d'expertise spécifique de l'ESS.
- Développer des formations spécifiques, liées à des métiers, des besoins, des compétences ou techniques en s'appuyant sur des réseaux de partenaires.
- Former en s'appuyant sur des pédagogies actives favorisant l'implication des participants.

Ex : Formation EVEIL (encourager, valoriser les expérimentations et initiatives locales) (depuis 2018), Formations à la création d'entreprise « Développer son projet en Sud Ardèche » (2000-2003), « Construire son activité professionnelle de services à la personne et aux micro-entrepreneurs » (2020-2021),

Participer à l'animation du territoire et à son attractivité en proposant des services, des activités, des analyses et des actions répondant aux besoins des habitants, des collectivités et autres structures :

- Favoriser la mise en réseau des personnes, des structures, des projets et créer des synergies entre les initiatives.
- Valoriser les initiatives contribuant à l'attractivité du territoire.
- Assurer une veille territoriale propice à déceler des enjeux/des besoins
- Diagnostiquer et rendre visible, y compris en direction des élus, des potentiels et des besoins du territoire et proposer des pistes de solution.
- S'impliquer dans différents projets de territoire, en lien avec notre objet social dans une démarche de co-construction.
- Participer à des réseaux locaux, régionaux, nationaux pour favoriser la complémentarité des acteurs.

Exemples d'actions menées : Construction d'offres d'activités (1994-2014), Réalisation d'études de faisabilité dans le cadre du projet Territoire zéro chômeurs de longue durée du Teil (2019-2021), Membre de la Mission d'Appui à la vie associative (MAVA, depuis 2012), Membre du réseau PIMENTS (depuis 2019), Petit-déj des entrepreneurs (depuis 2022).

Nous nous attachons également à évaluer l'impact de nos actions auprès des publics et du territoire en nous inscrivant dans le long terme. Nous défendons ainsi au-delà des aspects quantitatifs une approche qualitative des effets produits par nos actions.

Notre gouvernance et notre organisation

Les services et actions que nous proposons ne sont pas réservés à nos seuls adhérents. Nous nous attachons à la liberté d'adhésion, et proposons à toute personne de soutenir notre démarche.

Nos convictions partagées se déclinent dans les fondements et les principes qui régissent notre gouvernance et notre organisation :

- **Une Assemblée générale ouverte** à toute personne intéressée. Au-delà de désigner le Conseil d'administration et de voter ses rapports annuels par les adhérents, l'Assemblée générale est une instance de débat et d'échanges, de contribution aux orientations de l'association, de rencontres entre les différents acteurs.
- **Une gouvernance impliquante** basée sur l'articulation entre le conseil d'Administration bénévole et l'équipe salariée. L'équipe a une grande capacité d'initiatives et de propositions pour alimenter les prises de décisions du CA. L'organisation repose ainsi sur des instances de travail qui permettent la co-construction. Nous animons des processus adaptés favorisant l'information, la consultation, la participation en vue de prendre des décisions éclairées et partagées.
- Le souci de la **diversité dans la composition de nos instances de gouvernance**, impliquant ouverture et accueil, posture d'écoute et reconnaissance des apports de chaque personne. Cela s'appuie notamment sur un processus d'intégration des bénévoles et des salariés permettant l'adhésion au projet de l'association.
- Une **richesse et une pluralité des parcours des salariés et des membres du CA**, et des motivations individuelles et collectives.
- L'attention à conserver une structure financière saine pour que notre action ne puisse pas être entravée et pour conserver une indépendance garante du respect de nos valeurs.

Nous défendons une **confiance réciproque**, fondée sur :

- La qualité professionnelle de l'équipe salariée, renforcée par la capacité à se former en interne et à développer de nouvelles compétences et expériences. Engagement, implication et sérieux, compétences, capacité d'adaptation, autonomie... sont des valeurs communes qui animent notre équipe.
- Un engagement de chacun qui fasse sens. « Le sens de l'engagement et l'engagement qui fait sens » sont des valeurs et des principes majeurs, qui sont à faire vivre et à protéger.
- Une attention particulière à la qualité de vie au travail de l'équipe salariée.
- L'importance et l'attention apportées à la qualité des relations entre les personnes et à l'ambiance globale.

Fait à Joyeuse, juin 2022